



**COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA REGULATORIA
PROGRAMA ANUAL DE MEJORA REGULATORIA 2020
DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DESARROLLO PERSONAL
DE AXAPUSCO, ESTADO DE MÉXICO**

FORMATO 3 RAMIDR: REPORTE ANUAL DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO REGULATORIO

Dependencia/Organismo Descentralizado (clave y nombre): Clave: E00-120 Recursos Humanos y Desarrollo Personal.

Responsable y/o Enlace de Mejora Regulatoria de la Dependencia: C. Emma Elena Castro Téllez.

Fecha de Elaboración: 27 de Noviembre de 2020

Fecha de Aprobación en el Comité Interno: 02 de Diciembre de 2020

Total de trámites y/o servicios de la Dependencia Municipal: 2 Número de trámites prioritarios para 2020: 2

Código	Nombre del indicador	Formula	Unidad de medida	Meta Anual Programada		Meta Anual		Proceso Actual
				Absolutos	%	Cumplida	%	
AXARH/ 2020	Control del personal	=cumplida/absoluta* 100	Control del personal	100	100 %	25	25%	2 días
Código	Nombre del indicador	Formula	Unidad de medida	Meta Anual Programada	Meta Anual	Meta Anual	Meta Anual	Proceso con Mejora
AXARH/ 2020	Control del personal	=cumplida/absoluta* 100	Control del personal	100	100 %	75	75%	1 día

Observaciones:

Enlace Interno de Mejora Regulatoria

C. Anallely Lucio Juárez

Directora de Recursos Humanos y Desarrollo Personal

C. Emma Elena Castro Téllez

Coordinador General Municipal de Mejora Regulatoria

Lic. Alejandro Campos Vera





**COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA REGULATORIA
PROGRAMA ANUAL DE MEJORA REGULATORIA 2020
DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DESARROLLO PERSONAL
DE AXAPUSCO, ESTADO DE MÉXICO**

FORMATO 3 RAMIDR: REPORTE ANUAL DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO REGULATORIO

Dependencia/Organismo Descentralizado (clave y nombre): Clave: E00-120 Recursos Humanos y Desarrollo Personal.

Responsable y/o Enlace de Mejora Regulatoria de la Dependencia: C. Emma Elena Castro Téllez.

Fecha de Elaboración: 27 de Noviembre de 2020

Fecha de Aprobación en el Comité Interno: 02 de Diciembre de 2020

Total de trámites y/o servicios de la Dependencia Municipal: 2 Número de trámites prioritarios para 2020: 2

Código	Nombre del indicador	Formula	Unidad de medida	Meta Anual Programada		Meta Anual		Proceso Actual
				Absolutos	%	Cumplida	%	
AXARH/2020	Integración de expediente laboral del Servidor Público.	=cumplida/absoluta* 100	Integración de expediente laboral del Servidor Público.	100	100 %	25	25%	2 días
Código	Nombre del indicador	Formula	Unidad de medida	Meta Anual Programada	Meta Anual	Meta Anual	Meta Anual	Proceso con Mejora
AXARH/2020	Integración de expediente laboral del Servidor Público.	=cumplida/absoluta* 100	Integración de expediente laboral del Servidor Público.	100	100%	75	75 %	1 día

Observaciones:

Enlace Interno de Mejora Regulatoria

AXAPUSCO Directora de Recursos Humanos y Desarrollo Personal

Alcalde Regulatorio General Municipal de Mejora Regulatoria

C. Anallely Lucio Juárez

C. Emma Elena Castro Téllez

Lic. Alejandro Campos Vera





COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA REGULATORIA
PROGRAMA ANUAL DE MEJORA REGULATORIA 2020
DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DESARROLLO PERSONAL
DE AXAPUSCO, ESTADO DE MÉXICO

FORMATO 3 RAMIDR: REPORTE ANUAL DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO REGULATORIO

Dependencia/Organismo Descentralizado (clave y nombre): Clave: E00-120 Recursos Humanos y Desarrollo Personal.

Responsable y/o Enlace de Mejora Regulatoria de la Dependencia: C. Emma Elena Castro Téllez.

Fecha de Elaboración: 27 de Noviembre de 2020

Fecha de Aprobación en el Comité Interno: 02 de Diciembre de 2020

Total, de trámites y/o servicios de la Dependencia Municipal: 2 Número de trámites prioritarios para 2020: 2

RESUMEN DE LA DEPENDENCIA

Total, de trámites y servicios propuestos en el PAMMR 2020 de la Dependencia Municipal	Que fueron cumplidos al 100% 100%	(anotar únicamente el número) 100
Total, de trámites y servicios propuestos en el PAMMR 2020 de la Dependencia Municipal	Que no fueron cumplidos al 100% 0	(anotar únicamente el número) 0

Explicar brevemente por qué no se cumplieron al 100%

De las propuestas realizadas en el PAMMR relacionadas con la disminución de tiempos de respuesta de la Dependencia Municipal	Que cantidad de horas se logró disminuir (se cita a qui la cantidad de horas) 24 hrs	Cuántas cédulas del Remtys ya fueron actualizadas (se cita aquí el número, y que puedan ser verificables) N/A
De las propuestas realizadas en el PAMMR relacionadas con la disminución de requisitos de la Dependencia Municipal	Que cantidad de requisitos se logró disminuir (se cita a qui la cantidad de requisitos) N/A	Cuántas cédulas del Remtys ya fueron actualizadas (se cita aquí el número, y que puedan ser verificables) N/A
De las propuestas realizadas en el PAMMR relacionadas con la eliminación de trámites y servicios de la Dependencia Municipal	Que cantidad de trámites o servicios fueron eliminados, ya sea por duplicidad, porque el trámite o servicio ya no se ofrece, es obsoleto (se cita a qui la cantidad de requisitos) N/A	Cuántas cédulas del Remtys ya fueron eliminadas o dadas de baja (se cita aquí el número, y que puedan ser verificables) N/A

Observaciones:

Enlace Interno de Mejora Regulatoria

[Signature]

C. Anallely Lucio Juárez

Directora de Recursos Humanos y Desarrollo Personal

[Signature]

C. Emma Elena Castro Téllez

Coordinador General Municipal de Mejora Regulatoria

[Signature]

Lic. Alejandro Campos Vera

